



COMUNE DI SONNINO

Provincia di Latina

Numero Registro Generale n. 668 del 26-08-2024

DETERMINA Area 1.1

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30, C. 1, D. LGS. N. 165/2001, DI N. 1 POSTO ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C.)

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 30.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante il nuovo funzionigramma e gli assetti organizzativi interni dell'Ente;
- il Decreto Sindacale n. 17 del 09/11/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di posizione organizzativa ad interim dell'Area 1.1 ai sensi dell'art. 109 del D.lgs. n.267/2000;
- l'art. 107 del D.lgs. n.267/2000 individua le funzioni dei responsabili di Area dell'Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante l'approvazione del documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023-2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante l'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 18.07.2023 recante l'approvazione del Piano degli obiettivi e della performance – piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs n. 267/2000;
- Le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 75/2021 avente ad oggetto “Nuovo assetto organizzativo e relativo funzionigramma dell'Ente - Approvazione”, e n. 7 del 02.02.2023 “Assegnazione risorse umane - attuale assetto organizzativo e relativo funzionigramma dell'ente adottato con atto deliberativo n. 75/2021 – Determinazioni”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.07.2023 recante l'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 – art. 6, commi 1 e 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;

PRESO ATTO delle deliberazioni di Giunta comunale nn. 32 del 21/05/2024 e 37 del 17/06/2024, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione della Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: “Fabbisogno di personale 2024-2026”. Ricognizione eccedenze del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017”, ove si prevede per il corrente anno (2024) l'assunzione di n. 1 Istruttore di Vigilanza presso il Comune di Sonnino mediante assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, con inquadramento nell'Area degli Istruttori nel rispetto della classificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO l'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001, rubricato “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”, secondo cui “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le

competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”;

ATTESO quindi che si rende necessario, in attuazione agli indirizzi assunzionali di cui alle citate deliberazioni n. 32/2024 e n. 37/2024, procedere all’attivazione della procedura di mobilità volontaria esterna per l’assunzione di n. 1 Istruttori di Vigilanza a tempo pieno ed indeterminato, a seguito di passaggio diretto da altra pubblica amministrazione per l’assegnazione all’Ufficio di Polizia Locale del Comune di Sonnino;

VISTI a tal fine:

- il DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;*
- il vigente Regolamento della disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 19 marzo 2020;

DATO ATTO quindi dell’allegato schema di avviso avente ad oggetto le modalità di svolgimento della procedura, redatto in conformità alle norme e regolamenti in materia di mobilità volontaria esterna, nonché in funzione degli indirizzi impartiti dalle Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 32/2024 e 37/2024 e dei conseguenti obiettivi assunzionali;

DATO ATTO altresì:

- che l’avviso di cui sopra sarà pubblicato sul portale InPA - <https://www.inpa.gov.it>, oltre che all’Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Sonnino in apposita sezione di Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi, per giorni 30;
- che le domande di partecipazione secondo modalità e termini indicati nello schema di avviso, dovranno essere presentate esclusivamente tramite il portale InPA - <https://www.inpa.gov.it>, a pena di inammissibilità;

VISTI E RICHIAMATI

- l’Allegato A avente ad oggetto schema di avviso, recante modalità e criteri per la valutazione dei titoli nella procedura in oggetto, come previsto dall’art. 4 del predetto Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- l’Allegato B avente ad oggetto “Informativa Privacy” a norma del GDPR n. 279/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ed ii.;

RITENUTO, quindi, di procedere all’attivazione della procedura *de qua* e a tal fine alla approvazione dello schema di avviso di cui sopra e relativi allegati e di prevedere, in funzione degli indirizzi impartiti nel PIAO e dell’impellenza rappresentata, la data di assunzione a decorrere dal 07/10/2024, salvo posticipi e/o differimenti validamente motivati;

DATO ATTO dell’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex articolo 34-bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ed ii. avviata con nota prot. n. 9881/2024 nei confronti della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica e Regione Lazio- Dipartimento Regionale del Lavoro;

VISTO il DPCM del 30/11/2023 pubblicato in G.U. in data 25/01/2024 *“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”* per quanto applicabile alla presente procedura stanti lo specifico profilo professionale e le specifiche competenze richieste;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 19 marzo 2020;

VISTI

- il D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 267/2000 ad oggetto *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;*
- il D. L. 09 giugno 2021 n. 80 convertito in legge con modificazioni dall’art. 1 comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;*
- il GDPR n. 679/2016 ed il D. Lgs. n. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”;*
- il D.P.R. n. 487/1994 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 ad oggetto *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;*

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi qui integralmente ripetute e trascritte:

1 - di dare corso, in esecuzione di quanto previsto dalla programmazione assunzionale relativa agli anni 2024/2026, alla procedura di mobilità ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 ed artt. 15 e ss. del Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, per la copertura con contratto a tempo pieno ed indeterminato del posto di seguito elencato:

n. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA (EX CAT. C), a tempo pieno ed indeterminato;

2 - di approvare il bando di mobilità esterna, il cui schema è Allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore di Vigilanza” - Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell’art. 30, co.1, D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., unitamente ai suoi allegati, e precisamente:

Allegato A – avente ad oggetto Bando di mobilità esterna;

Allegato B – avente ad oggetto “Informativa Privacy”;

3 - di precisare che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo atto del Responsabile del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;

4 - di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sulla Piattaforma “inPA”, Portale unico di reclutamento;

5 - di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all’atto dell’eventuale assunzione del soggetto individuato e selezionato secondo la procedura in oggetto;

6 - di dare atto, altresì, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90 e dell’art. 1, co. 9, lett. e), della l.n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento, Sig. Augusto Leone;

7 - di dare atto che, successivamente, alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

8 - di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all’art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio.

Sonnino, 26-08-2024

**IL DIRIGENTE
AUGUSTO LEONE**